

Kompetenz Checkliste

Auf einer Skala von 1-5 (1 niedrigster Wert / 5 höchster Wert), wie zufrieden sind Sie mit Ihrer aktuellen Gesellschafterkompetenzentwicklung?



Wer ist Adressat Ihrer Kompetenzentwicklungsmaßnahmen?

	aktuell	zukünftig
aktive Gesellschafter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
nicht-aktive Gesellschafter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Inhaberfamilie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NextGen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesamtfamilie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wer ist für die Steuerung und Planung Ihrer Entwicklungsmaßnahmen verantwortlich?

	aktuell	zukünftig
jeder für sich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Familiengremium	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andere (spezifiziere)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> _____

Welche Themen/Kenntnisse halten Sie für Ihre spezifische Unternehmens- und Gesellschaftersituation für notwendig?



Kompetenz Checkliste

Welche Themen/Kenntnisse werden schon systematisch entwickelt und welche gehen Sie eher opportunistisch an?

systematisch

opportunistisch

Welche zeitlichen und budgetären Ressourcen stehen Ihnen zur Verfügung?

Wer kann Ihnen bei der Vermittlung der Themen helfen?

intern

extern

Welche konkreten nächsten Schritte ergeben sich aus Ihren Überlegungen?